



MINERSA
group

**Estado de Información
No Financiera**

Ejercicio 2019

Modelo de negocio y creación de valor

Grupo Minersa

Minersa es un grupo multinacional de empresas cuya actividad principal es la producción de minerales industriales, productos químicos, materiales para la construcción, absorbentes naturales y decolorantes a nivel internacional.

Minerales y Productos Derivados, S.A., la matriz del Grupo, se constituyó en el año 1942 con el objeto de explotar yacimientos mineros; más concretamente para la extracción, concentración y comercialización de minerales industriales, en especial el espato de Flúor y coproductos.

La trayectoria del Grupo se ha caracterizado por un crecimiento sostenido, mediante la incorporación de nuevas sociedades y la ampliación de la cartera de productos. La actividad del Grupo se estructura en seis líneas de negocio:



Adicionalmente, el Trading se realiza por la sociedad Mimex que opera en Cantabria.

Espato flúor

El Grupo cuenta con una extensa experiencia mundial en la producción y procesamiento de fluorita, posicionándose como la segunda productora mundial de espato ácido fuera de China, país que encabeza la producción y el consumo de este mineral. El flúor se utiliza para la fabricación de gases refrigerantes, fluoropolímeros, fluoruro de aluminio y baterías de litio, por lo que representa un elemento clave en el desarrollo de la *e-mobility*.

Fluoroquímicos

Fabricación y distribución de Acido Fluorhídrico y otros productos fluorados inorgánicos. Minersa es el líder europeo en el sector por su capacidad, conocimiento y experiencia. Sus productos son utilizados en numerosas aplicaciones indispensables para la vida diaria: refrigeración, aire acondicionado, polímeros especiales para la industria química, fabricación de tejidos impermeables y transpirables.

Sales minerales

Ibérica de Sales y Salinera de Cardona son dos compañías mineras especializadas en la extracción y comercialización de Sal gema, Sal de salinas y Salmuera. La sal producida se destina principalmente a los mercados de viabilidad invernal, nutrición

animal y tratamiento de aguas. Quadrimex Sels es el segundo proveedor de sal de deshielo en Francia.

Sulfato sódico

Extracción y comercialización de Sulfato Sódico Anhidro Natural utilizado en diversas aplicaciones industriales. Cuenta con un modelo de producción integrado con yacimientos propios de Sulfato Sódico anexos a la planta de transformación donde se produce el Sulfato Sódico Anhidro Natural de alta pureza y exento de metales pesados. Las instalaciones, situadas en Colmenar de Oreja (Madrid) tienen una capacidad instalada de 300.000 toneladas anuales y cuentan con una planta de cogeneración para producir vapor y electricidad, lo que permite la autosuficiencia energética.

Arcillas especiales ligeras

Producción, extracción y comercialización de arcillas especiales (sepiolita, bentonita, hormita, estevensita-kerolita, atapulgita) utilizadas en distintas aplicaciones de la industria (aditivos reológicos, tierras decolorantes, aditivos de alimentación animal, especialidades industriales) y del gran consumo (lechos higiénicos para animales).

Comercio internacional

Comercio exterior, *trading* (que se realiza a través de la sociedad Mimex situada Cantabria, España), importación y exportación de diversos productos industriales, minerales y químicos. Asimismo, incluye una división especializada en la distribución de productos de envase y embalaje.

Anhidrita

Líder europeo en tecnologías de anhidrita para todo tipo de aplicaciones y mercados, desde la edificación (morteros autonivelantes) hasta aplicaciones industriales (cemento, fertilizantes, etc.). Cuenta con 5 plantas industriales, 6 laboratorios y 2 centros de I+D. Se realizan ventas en más de 15 países en Europa entre los que destacan Alemania, Francia, Holanda, Reino Unido, República Checa y Polonia.

Actualmente, el Grupo opera a escala internacional y dispone de dieciséis minas en explotación, seis Unidades Generadoras de Efectivo y quince instalaciones productivas ubicadas en Europa, (España, Francia, Bélgica, Holanda, Alemania, Inglaterra) África (Sudáfrica, Senegal) y Asia (China).



Asimismo, cuenta con un equipo de profesionales altamente cualificados, herramientas de alta tecnología, laboratorios de I+D, plantas de producción energética propias y procesos de control de desarrollo propio orientados a aportar valor añadido para el cliente. Su amplia red de comercialización que se extiende a escala mundial, siendo el principal mercado Europa Occidental.

Durante sus más de 75 años de actividad, Minersa ha desarrollado su estrategia sobre cuatro pilares fundamentales: sostenibilidad, rentabilidad, liderazgo e innovación.



La trayectoria de Minersa está marcada por el progreso continuo de crecimiento y evolución, con unos resultados que avalan la solidez de su modelo de negocio. El Grupo ha conseguido consolidarse como un actor de referencia en los todos sectores en los que opera, manteniendo el foco en la oferta de un nivel de servicio adecuado a coste competitivo, el desarrollo de relaciones comerciales de largo plazo con los clientes, y la solvencia de su balance.

Principales riesgos y su gestión

La actividad industrial de Minersa se desarrolla a escala global, en múltiples centros productivos explotados de forma intensiva, que operan mediante procesos continuos e ininterrumpidos, lo que implica ciertos riesgos y complejidades.

El Grupo dispone de procedimientos de control orientados a la evaluación de los riesgos operacionales y al seguimiento de los mismos. Las acciones llevadas a cabo en este sentido se basan en identificar los potenciales riesgos - en un proceso en continua revisión - para estimar su impacto y probabilidad de ocurrencia. En última instancia, el objetivo de estos procedimientos es minimizar el perjuicio que podría tener cada uno de los riesgos potenciales, vinculando cada área operativa y/o proceso de negocio a los sistemas de control y seguimiento adecuados.

El órgano de administración es el encargado de supervisar los procedimientos adoptados para la gestión de las políticas de sostenibilidad y el control de riesgos, desarrollados por la dirección y ejecutados en la operativa diaria del Grupo.

En el apartado “Política de gestión de riesgos” del Informe de Gestión se acompañan, enumeradas y definidas, las áreas de riesgo identificadas, así como los procedimientos de control e instrumentos utilizados para mitigar su potencial impacto. Para conocer en mayor detalle las políticas de gestión de riesgos del Grupo y el resultado de las mismas, diríjase al apartado mencionado.

Compromiso con el medio ambiente

La gestión ambiental es una parte esencial del negocio de Minersa. La estrategia del Grupo se caracteriza por el respeto y la protección del entorno ya que es consciente de la importancia de una gestión ambiental responsable para la creación de valor, tanto para las comunidades locales próximas a las operaciones mineras como para los accionistas y el resto de los grupos de interés.

En un negocio como la minería, el éxito a largo plazo, para que esté garantizado, debe estar condicionado a una adecuada gestión ambiental, tanto en términos de exploración como de extracción de recursos minerales. En este sector, el desarrollo sostenible es fundamental, y Minersa lleva a cabo, cada nuevo año, distintos programas de acción medioambientales específicos hacia la mejora continua del desempeño en la gestión de vertidos y residuos, emisiones a la atmósfera, consumo de materias primas y uso de las fuentes de energía.

Las operaciones del Grupo están en cumplimiento con las regulaciones ambientales de todos los países en los que opera. Asimismo, cuenta con un equipo de profesionales en la materia, que trabaja constantemente para mejorar el desempeño ambiental a través del desarrollo de nuevos procesos.

A continuación, se muestra la información más relevante en este ámbito, comparable a la indicada en el 2018 en los casos en los que la base de cálculo haya sido la misma al contar ambos ejercicios con información suficientemente adecuada y precisa.

Gestión ambiental

Las empresas del grupo que han certificado ISO14001 mantienen políticas específicas de gestión ambiental que contemplan la prevención de la contaminación como requisito normativo. La tabla siguiente identifica las empresas que han logrado dicha certificación y otras certificaciones relacionadas con el Medio Ambiente. Las celdas en gris muestran la evolución respecto de lo reportado en 2018.

	MPD	VMC	Minersa	Sepiolsa Francia	Sepiolsa España	Senmines	Mimex	DDF	Anhydritec Ltd	Anhydritec BV	Anhyritec SAS	Anhydritec GmbH	Anhydritec SLU	Sulquisa	Ibérica de Sales	Quadrimec Sels	Salinera de Cardona	SDA
ISO 14001								■	■					■				
Auditorías Legales / Otras certificaciones			■	■	■	■		■	■	■				■	■		■	■

Economía circular, prevención y gestión de residuos

Se han agrupado las categorías de residuos como sigue, buscando reflejar el total de residuos dispuestos y el porcentaje de reciclaje y reutilización alcanzado. Se presenta a continuación la información correspondiente al ejercicio 2019.

DATOS 2019	Unidad de medida	Volumen eliminado	Volumen reutilizado	Volumen reciclado
Residuos líquidos				
Agua	l	209.000,00	0,00	0,00
Aceite	l	32.796,00	1.000,00	18.350,00
Infeciosos y punzantes	l	235,00	0,00	0,00
Químicos	l	24.972,00	0,00	0,00
Agua(con hidrocarburos)	l	2.639,00	0,00	0,00
Restos pintura	l	935,00	0,00	0,00
Otros	l	144,00	0,00	0,00
Residuos sólidos - peligrosos				
Residuo industrial	kg	14.712,00	0,00	15.905,00
Residuos generales	kg	119.762,00	0,00	0,00
Residuos sólidos urbanos (no peligrosos)				
Escombros	kg	239.160,00	0,00	30.162,00
Madera	kg	54.900,00	0,00	45.220,00
Plástico	kg	9.600,00	0,00	22.600,00
Cartón	kg	0,00	0,00	0,00
Papel-cartón	kg	39.740,00	0,00	32.600,00
Bolsas vacías big-bags	kg	11.505,00	0,00	4.960,00
Chatarra + Inox.	kg	36.100,00	0,00	0,00
Motores	kg	4.620,00	0,00	0,00
cartuchos tóner y tinta	kg	30,00	0,00	0,00

El desperdicio de alimentos no es aplicable a la actividad del Grupo.

Uso sostenible de los recursos

Agua

El consumo total de agua de 2019 fue de 3.153.108 m³. Esta estimación de consumo no incluyen el detalle por fuente.

Materias primas

Al tratarse principalmente de una actividad extractiva, la información sobre materias primas más relevante es la de los volúmenes de extracción. Esta información es particularmente sensible por cuestiones de competitividad, en particular si se tiene en cuenta que los principales competidores no están alcanzados por la Ley 11/2018 (o bien por su tamaño o porque las entidades jurídicas están fuera del alcance de la directiva europea de información no financiera y diversidad). A efectos de proporcionar información indicativa del consumo/producción, se indican a continuación las capacidades instaladas de las componentes del Grupo.

Minersa Ribadesella	140.000	tm/año	Espato flúor
VMC	240.000	tm/año	Espato flúor DE grado ácido además de espato metalúrgico
Grupo Sepiolsa	250.000	tm/año	Sepiolita, bentonita, atapulgita, hormita y estenvesita-kerolita
DDF	65.000	tn/año	Ácido fluorhídrico
Grupo Anhydritec	700.000	tn/año	Anhidrita
Sulquisa	300.000	tn/año	Sulfato sódico anhidro natural
Grupo Sales	420.000	tn/año	Sal gema, Sal de salinas y Salmuera

Energía

En lo que respecta a las fuentes de energía más relevantes utilizadas por el Grupo, la siguiente tabla muestra en detalle el consumo registrado en el ejercicio 2019:

Tipo de energía	Unidad de medida	Consumo 2018	Consumo 2019	Variación %
Gas	MWh	551.454,71	553.168,92	0,31%
Electricidad	MWh	169.248,60	175.886,12	3,92%

En función de la mejora de los sistemas de información, se exponen también en 2019 los consumos agregados de gasoil, para completar los consumos energéticos

Gasoil	lts	1.162.565
Gasoil*	MWh	11.739,82

*Tablas Defra 2018 para una densidad de 1.171 lts/tn y un poder calorífico neto de 11,83 kWh/Kg

Del consumo de energía eléctrica, el 21,8% proviene de energías renovables, sin contar el porcentaje de renovables que es provisto directamente desde la red eléctrica española.

En 2019, el Grupo ha realizado una apuesta fuerte para la consecución de la reducción de consumos. En las instalaciones de Asturias la principal iniciativa llevada a cabo es la reducción de la temperatura a la que se flota el espato flúor que contribuye a una significativa reducción de los consumos energéticos y que continúa en 2020. Además, Minersa está enfocada a que el origen de su energía consumida sea en gran medida renovable. Estas medidas están en línea con la política de la entidad, orientada a la sostenibilidad ambiental en futuras inversiones.

Cambio climático

Solamente una entidad del grupo (Suquilsa) cuenta con derechos de emisiones por lo que debe elaborar su cálculo de huella de carbono (alcance 1) y está sujeta a las reglas de mercado de carbono europeo. Las emisiones directas de esta entidad para 2019 fueron de 60.324 TnCO₂e (55.602,42 TnCO₂e para 2018). En las CCAA se detallan los efectos financieros de los derechos de emisión de gases de efecto invernadero

A continuación, se indica un resumen de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), generados por las instalaciones del Grupo, calculada mediante una estimación no exhaustiva de los aspectos más relevantes asociados a dichas emisiones:

Tipo de energía	Emisiones
Alcance 1	116.500,12
Gasoil*	3.453,39
Gas natural*	113.046,73
Alcance 2	74.409,67
Energía eléctrica**	74.409,67
Total (Tn CO₂eq)	190.909,79

Fuentes: Para electricidad**: 2019 Grid Electricity Emissions Factors v1.0 – June 2019. Carbonfootprint.org. Para Alcance 1*: tablas DEFRA (UK).

Protección de la biodiversidad

De los estudios de impacto ambiental de las distintas operaciones, las siguientes entidades del grupo incluyen mención a áreas cercanas o adyacentes de alta biodiversidad o en las que pueden habitar especies amenazadas. En todos los casos se mantienen políticas para la protección de la biodiversidad por medio de los programas ambientales correspondientes.

	MPD	VMC	Minersa	Sepiolsa Francia	Sepiolsa España	Senmines	Mimex	DDF	Anhydritec Ltd	Anhydritec BV	Anhyritec SAS	Anhydritec GmbH	Anhydritec SLU	Sulquisa	Ibérica de Sales	Quadrimec Sels	Salinera de Cardona	SDA
Biodiversidad																		

No se han identificado durante el ejercicio 2019 impactos ambientales en áreas protegidas o de alta biodiversidad.

Nuestro equipo

Las personas tienen un rol clave en la estrategia de Minersa. Uno de los principales objetivos del Grupo es la creación de una cultura inclusiva, que fomenta la diversidad para llevar que su equipo pueda alcanzar el máximo potencial.

La industria minera se encuentra en un entorno de permanente modernización, automatización y adaptación a nuevas tecnologías. Ello implica la necesidad de una gestión del empleo con visión de futuro, teniendo presente que el mercado actual requiere de profesionales capaces de trabajar en un entorno colaborativo, dinámico, diverso y flexible.

La gestión de los recursos humanos se basa en un modelo de liderazgo que proporciona a cada persona las herramientas necesarias para su desarrollo profesional, permitiendo a los empleados conducir su propio cambio, el de sus compañeros y el de la organización en conjunto.

El Grupo cuenta con una estructura que otorga a cada división de negocio margen de maniobra para gestionar sus propios recursos, sin una estructura de recursos humanos centralizada, permitiendo así una rápida adaptación a los cambios que puedan surgir en el mercado.

Empleo

A continuación, se detalla el número de empleados al cierre del ejercicio 2019 y la distribución de la plantilla por país, sexo, edad y clasificación profesional:

Distribución de empleados por edad, país, sexo y clasificación profesional										
	Nº empl	Edad			Resp. Dto.		Técnico, Encargado, Administrativo		Operario	
		(%)	(%)	(%)	H (%)	M (%)	H (%)	M (%)	H (%)	M (%)
Alemania	8,25	0,00%	87,88%	12,12%	12,12%	0,00%	24,24%	24,24%	36,36%	3,03%
España	455,00	9,23%	69,67%	21,10%	7,69%	0,66%	29,67%	15,60%	44,62%	1,76%
Francia	47,60	10,50%	81,09%	8,40%	14,71%	4,20%	21,01%	45,38%	14,71%	0,00%
Gran Bretaña	10,00	0,00%	80,00%	20,00%	20,00%	10,00%	40,00%	20,00%	10,00%	0,00%
Holanda	14,00	0,00%	50,00%	50,00%	14,29%	0,00%	21,43%	14,29%	42,86%	7,14%
Senegal	77,00	0,00%	94,81%	5,19%	10,39%	0,00%	22,08%	1,30%	63,64%	2,60%
Sudáfrica	220,00	20,00%	69,55%	10,45%	5,91%	1,82%	23,64%	10,91%	48,18%	9,55%
TOTAL	831,85									

El total de empleados de tiempo completo equivalentes al cierre de 2019 fue de 831,85.

Asimismo, se indica el número y la distribución de modalidades de contratos de trabajo al cierre del ejercicio 2019, con el desglose por sexo, edad y clasificación profesional.

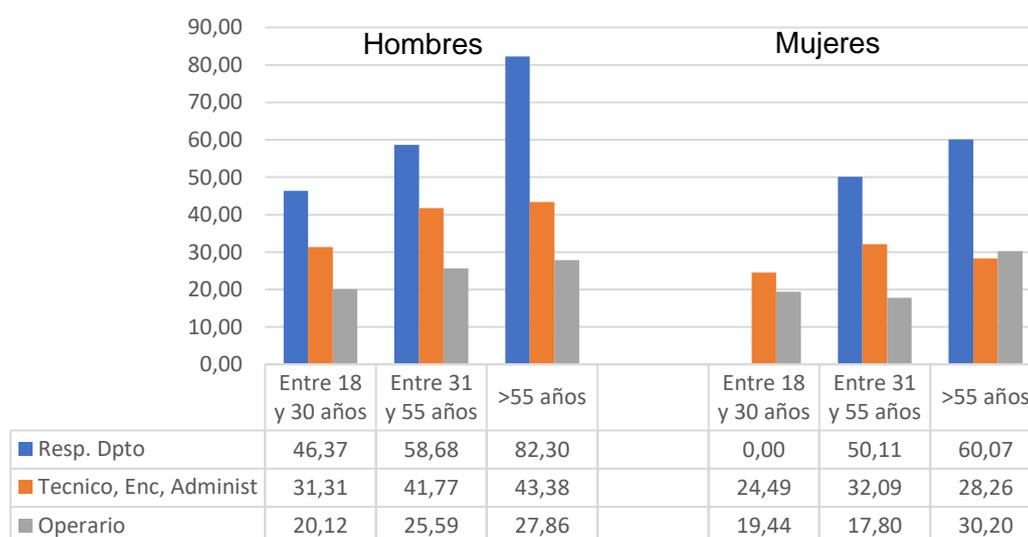
	Empleados a 31.12.19 - Hombres						Empleados a 31.12.19 - Mujeres					
	Contrato fijo			Contrato temporal			Contrato fijo			Contrato temporal		
	18-30 años	30-55 años	>55 años	18-30 años	30-55 años	>55 años	18-30 años	30-55 años	>55 años	18-30 años	30-55 años	>55 años
Director depto.	1	54	13	-	-	-	-	7	3	-	-	-
Técnico, enc, admin	14	157	39	3	4	6	10	86	11	7	6	4
Operario	19	235	50	30	33	8	3	21	3	4	1	-

Según se observa, el porcentaje de contratación indefinida dentro del Grupo alcanza unos porcentajes elevados (86,6% en mujeres y 87,4% en hombres), lo que responde al objetivo de ofrecer a los empleados un entorno laboral estable y de calidad.

La siguiente tabla muestra el número de despidos al cierre del ejercicio 2019 por sexo, edad y clasificación personal.

	Nº de despidos por sexo, edad y clasificación profesional					
	Hombres			Mujeres		
	18-30 años	30-55 años	>55 años	18-30 años	30-55 años	>55 años
Resp. dpto.	-	-	-	-	-	-
Técnico, Enc, Admin	-	-	-	-	1	1
Operario	1	4	-	-	-	-

En relación con las remuneraciones del personal, se presentan los datos correspondientes al ejercicio 2019 por género, edad y de acuerdo con tres clasificaciones profesionales (ver tabla debajo del gráfico, expresada en miles de euros), que son las comparables en la estructura. Se han organizado las posiciones alrededor de estos tres grupos que son los que se pueden homogeneizar a través de la estructura del grupo donde existen actividades, territorios y estructuras organizacionales muy heterogéneas.



La brecha salarial resultante promedio para las categorías identificadas es del de 82,3%, medida como remuneración en comparación con la remuneración de los hombres (la base 100%). Este dato es ligeramente inferior a la media española 85,1%¹ pero por encima de la media del sector que no baja del 80%² (en la mayoría de las CCAA el número es sustancialmente más desfavorable).

La remuneración percibida por los miembros del Consejo de Administración del Grupo durante el ejercicio 2019 se reporta en el Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas, publicado como Hecho Relevante en la Comisión Nacional del Mercado de Valores. El Grupo no cuenta con contratos de Alta Dirección.

A la fecha de elaboración de este estado de información no financiera, el Grupo no cuenta con una política específica que establezca medidas para la desconexión laboral de los empleados.

Organización del trabajo

El Grupo opera industrialmente en diversos centros productivos donde se desarrollan actividades basadas en procesos continuos, ininterrumpidos (24 horas, 365 días al año), cubiertos mediante distintos turnos de trabajo. En las oficinas, el tiempo de trabajo se ajusta al horario comercial de cada país en el que se encuentran localizadas.

En 2019, se han registrado un total de 11.798.13 horas de absentismo laboral. A continuación, se indica la distribución por categoría profesional:

Absentismo por categoría profesional	
Responsable dpto.	1,91%
Técnico, Encargado, Administrativo	34,84%
Operario	63,25%

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

En 2019 la legislación de planes de igualdad no alcanzaba a ninguna de las componentes del grupo. Sin embargo, están en estudio las medidas pertinentes para su implementación.

Salud y seguridad

Minersa conoce la importancia de las condiciones de trabajo como factor clave de su negocio. En este sentido, el Grupo vela por la calidad de vida de sus trabajadores, procurándoles unas condiciones aptas para su confort en un entorno laboral estable y de calidad. El enfoque del Grupo se basa en establecer medidas eficaces para prevenir la siniestralidad laboral, mediante la implantación de sistemas de gestión y salud laboral, certificados por entidades independientes.

¹ Datos del informe mundial de salarios, OIT

² Informe por sector de Gestha (Técnicos del Ministerio de Hacienda)

En el siguiente gráfico se indican los accidentes laborales registrados durante el ejercicio 2019 que supusieron un índice de frecuencia de 518,92 y un índice de gravedad de 7,84 en todo el Grupo³:

Accidentalidad laboral	
Nº de accidentes laborales	51
Nº de accidentes mortales	-

En relación con lo anterior, cabe señalar que durante el ejercicio 2019 no se han registrado casos de enfermedades profesionales.

El Grupo se compromete en su Código Ético a la protección de la integridad y salud de los empleados a través de una política de seguridad y salud en el trabajo basada en el estricto cumplimiento de las regulaciones y una gestión preventiva de los riesgos laborales y poniendo a disposición de los empleados los recursos necesarios para el desempeño seguro de su actividad profesional.

Con el fin de mitigar mejorar la salud en el trabajo, el Grupo trabaja de forma continua para el desarrollo de planes de prevención específicos y sistematizados, implementados a través de sesiones de formación y sensibilización impartidas tanto a los empleados en plantilla como a las contratadas que trabajan en las instalaciones productivas. En 2019 dos de las empresas del grupo (DDF y Sulquisa) contaban con la certificación OHSAS18001 de Seguridad y Salud Ocupacional.

Relaciones con los trabajadores

Todas las empresas del grupo con más de 50 trabajadores cuentan con su correspondiente comité de empresa. En el caso de las operaciones fuera de España, existen mecanismos similares de formación de comités mixtos para fomentar el diálogo social y de negociación colectiva además de otros aspectos como la seguridad y la salud ocupacional. El porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos en el ejercicio 2019 fue del 68%.

Formación

La formación del equipo humano juega un papel fundamental en el proceso de creación de valor. Anualmente, las entidades componentes del Grupo elaboran planes formativos adecuados a las necesidades de capacitación, integración y desarrollo profesional y personal del equipo.

En 2019, se han impartido un total de 32.359 horas de formación, siendo la media anual de 38,9 horas por empleado. La tabla a continuación presenta el desglose por categoría profesional:

Nº de horas de formación por categoría profesional	
Resp. depto.	1.528,50
Técnico, Enc., Admin.	10.865,50
Operario	19.965,00
Total horas	32.359,00

³ El índice de frecuencia corresponde al número de accidentes ocurridos por cada millón de horas trabajadas. Mientras que el índice es un indicador de la severidad de los accidentes ocurridos dentro del Grupo.

Discapacidad e Igualdad

Minersa apuesta por un modelo de negocio en el que todos los empleados sean tratados con la justicia y el respeto que merecen dentro de la organización. Valores como la igualdad, la no discriminación y el respeto hacia las personas forman parte del ADN del Grupo, que desde hace años trabaja en la implantación de políticas orientadas a preservar esta filosofía en su entorno laboral. En este sentido, el Grupo dispone de un código ético en el que se compromete al fomento de una cultura que promueva la excelencia en el trabajo, la no discriminación y el principio de igualdad de oportunidades.

El enfoque del Grupo en este sentido se centra en erradicar las posibles conductas discriminatorias por razón de raza, sexo, nacionalidad, lengua, procedencia, convicciones personales, estado civil o de salud, así como fomentar la aplicación del principio de igualdad de oportunidades.

La tabla a continuación muestra el índice de integración de personas con discapacidad por país, calculado a partir del número de empleados al cierre del ejercicio 2019:

Índice de integración de personas con discapacidad	
	Empleados (%)
Alemania	-
España	0,66
Francia	1,26
Gran Bretaña	-
Holanda	14,29
Senegal	-
Sudáfrica	0,45

Respeto de los derechos humanos

Durante sus más de 75 años de historia, el Grupo ha mantenido por encima de todo una conducta empresarial acorde con sus valores.

La política de Minersa requiere para toda apertura de nuevas operaciones una evaluación de riesgo exhaustiva que contempla los aspectos relacionados con la vulneración de los derechos humanos. Durante el ejercicio 2019, no se han registrado denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.

Las jurisdicciones de los territorios situados dentro del ámbito de operaciones de Minersa disponen de diversas normativas legales que garantizan el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. En este sentido, el Grupo cumple con todo lo establecido en la normativa legal vigente.

Por último, cabe señalar que la naturaleza de las operaciones desarrolladas por Minersa en el ejercicio de sus actividades de negocio no supone un riesgo representativo en materia de discriminación en el empleo y la ocupación, trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Para Minersa, la integridad y la transparencia son dos elementos clave dada su importancia en la relación con los grupos de interés, lo que se refleja en su cultura empresarial, basada en una conducta ética, leal y responsable que debe primar sobre cualquier interés económico.

A fin de prevenir los riesgos que pudieran comprometer la integridad y la transparencia del Grupo y atenuar el grave perjuicio que podrían ocasionar a nivel económico y reputacional, actualmente se están desarrollando diversos protocolos y mecanismos internos para definir las pautas que deben guiar la actuación profesional de las personas que forman parte del equipo de Minersa.

Dichas pautas quedan recogidas en el Código Ético, la Política de Prevención de Delitos y el Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos en el Entorno Empresarial por parte de las Sociedades, documentos redactados para las sociedades españolas del Grupo que abordan, entre otros, el fraude y la corrupción, y sometidos a aprobación en 2019.

Por otra parte, ninguna de las sociedades del Grupo Minersa cumple los requisitos como sujeto obligado en los términos referidos por la Ley 10/2010, de 28 de abril, de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo.

En lo que respecta a aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, en el ejercicio 2019 la contribución total del Grupo ascendió a 18.601 euros. Concretamente, dichas aportaciones se han destinado a las siguientes entidades:

Entidad emisora	Entidad receptora	Importe (€)	Breve resumen del concepto de la aportación
Minersa	Acción Hambre	1.729,00	Donativo
	AECC	100,00	Donativo
	Caixa Vacunación	6.000,00	Donativo
	Convenio Coral Bilbao	6.000,00	Donativo
MPD	Donativo Feria de Ganado del Ayto. de Llanera	200,00	Donativo
Ibérica de Sales	Manos Unidas	300,00	Donativo
	Ayto. de Remolinos	300,00	Colaboración fuegos artificiales
QMX	MESA	500,00	
SDA	Secours Populaire Français	3.072,00	Donation in kind (Fine Salt shaker with organic herbs)
DDF	DYA	200,00	
DDF	Cruz Roja	200,00	

Implicación con la sociedad

La interacción de Minersa con las comunidades locales - y con el resto de grupos de interés - se basa en el respeto y la creación de relaciones prósperas y duraderas. Las comunidades locales son vitales en el desarrollo de las operaciones del Grupo, por cuanto se sitúan en el foco de la actividad productiva.

El enfoque de Minersa en este sentido se centra en construir relaciones sólidas y mantener una participación proactiva en el diálogo con las comunidades e instituciones locales, así como con el gobierno a nivel local, regional y nacional para contribuir a la mejora de sus condiciones de vida.

Compromiso con el desarrollo sostenible

En las operaciones que requieren un reasentamiento de la población, Minersa se compromete desde un principio con las comunidades afectadas a fin de evaluar y mitigar el impacto potencial que ello pudiera causar, implicándose durante todo el proceso para garantizar el cumplimiento de sus necesidades y expectativas.

El Grupo tiene la convicción de que la construcción y explotación de las minas puede actuar como motor para el desarrollo regional a largo plazo. En este sentido, Minersa participa en programas de desarrollo comunitario enfocados esencialmente en la educación y formación. Además de las inversiones en minería, se han lanzado proyectos sostenibles para la generación de ingresos, que buscan atraer a otros inversores y, en última instancia, crear un capital económico sostenible para la región.

En relación con lo anterior, cabe destacar que Minersa ha colaborado con la Fundación Amref Health Africa en el Proyecto para la mejora de la situación sociosanitaria de la población del distrito de Joal, en la zona de Mbodiène a través de la acción combinada de la prevención y el acceso a la oferta de servicios de calidad.

En Sudáfrica, se ha elaborado un Plan Social y Laboral con una vigencia de cinco años al que se destina el 1,5% del Beneficio Neto Antes de Impuestos de VMC. Dicho Plan incluye un programa de desarrollo de la economía local que contempla múltiples actuaciones, tales como el análisis del entorno socio-económico regional, el Plan de Proyectos *Local Economic Development*, el Plan de Vivienda y Condiciones de vida y el Plan de compras con preferencia regional. Los últimos proyectos acometidos son los siguientes:

- Onverwacht sustainable farming Project
- Lethamaga Secondary School Hammanskraal (Gauteng): Construcción de cuatro aulas, biblioteca y sala de profesores.
- Moloto Primary School (Mpumalanga)
- House of Restoration, Phake (Mpumalanga) – Children's house of safety: Casa refugio para niños.

Por otro lado, en Senegal, el Grupo ha mantenido su compromiso con la sociedad realizando una donación para materiales escolares generando un impacto positivo para la comunidad, principalmente en las áreas de educación y servicios sociales, que están alineados con los valores de Minersa.

Asimismo, las compañías localizadas en España están altamente comprometidas con el impacto de su actividad en el entorno, tanto social como laboral. En este sentido, el Grupo promueve y subvenciona la cultura, asociaciones culturales y el deporte infantil en las localidades vecinas, siendo patrocinador de clubes infantiles de fútbol vecinos. Adicionalmente, trabaja para la promoción del empleo local, mediante la búsqueda de empleados y proveedores entre los municipios vecinos.

Proveedores y Consumidores

Las compras del grupo no están centralizadas y la responsabilidad por la gestión recae en cada entidad individual las cuales tienen unos procedimientos determinados:

Sociedad	Procedimiento de compra	Objeto
Sulquisa	SUL-PG-013	Establecer un sistema de gestión de aprovisionamiento de productos y subcontratación de servicios.
	GMP+	Exige a sus suministradores de productos relacionados con alimentación animal un grado de calidad determinado.
Mimex	DF-precio 02 DF-precio 03	Incorporan todos los procesos de oferta de productos a clientes e incluyen la adquisición de materiales y servicios a proveedores.
DDF	GQ-05-01	Define y asegura el cumplimiento de los requisitos de calidad, medioambiente, gestión de riesgos laborales y la adquisición de materiales y servicios para realizar su actividad.
Salinera de Cardona	GMP+	Exige a sus suministradores de productos relacionados con alimentación animal un grado de calidad determinado.
Minersa	No documentada	Práctica habitual de gestión de compras y contratación de servicios que da cumplimiento a los principios rectores del Código Ético de rechazo a cualquier clase de soborno o corrupción.
Sepiolsa		
Ibérica de Sales		

La mayoría de las sociedades cuentan con la certificación ISO9001 cuyos sistemas de gestión certificados implican la existencia de un proceso de compras y las correspondientes políticas de evaluación de proveedores.

	MPD	VMC	Minersa	Sepiolsa Francia	Sepiolsa España	Senmines	Mimex	DDF	Anhydritec Ltd	Anhydritec BV	Anhydritec SAS	Anhydritec GmbH	Anhydritec SLU	Sulquisa	Ibérica de Sales	Quadrímex Sels	Salinera de Cardona	SDA
ISO 9001		x	x	x	x		x	x	x					x	x	x		x
FAMI-QS				x	x													

Asimismo, estas certificaciones alcanzan los aspectos relacionados con la satisfacción del cliente. Sulquisa cuenta además con su correspondiente inscripción en el Registro de Establecimientos e Intermediarios del Sector de la Alimentación Animal en la Sección de Establecimientos e Intermediarios y en el Registro Sanitario de Empresas Alimentarias y Alimentos. Ibérica de Sales cuenta con la certificación FEMAS de Alimentación Animal.

Información fiscal

Minersa presta especial atención al cumplimiento de sus obligaciones tributarias que resulten de la normativa aplicable en cada uno de los países en los que opera el Grupo.

En la siguiente tabla se muestra el desglose de los beneficios obtenidos por localización geográfica:

Datos (k€)	Ejercicio 2018	Ejercicio 2019
África	17.775,08	18.049,16
España	28.897,35	44.318,99
Resto Europa	(97,13)	1.015,48
TOTAL	46.575,30	63.383,63

Asimismo, se acompaña a continuación el gasto por Impuesto de Sociedades devengado en el ejercicio 2019, por país:

Datos (k€)	Ejercicio 2018	Ejercicio 2019
África	7.018,57	7.239,31
Marruecos	21,67	44,81
Senegal	-	-
Sudáfrica	6.996,90	7.194,50
Europa	8.139,98	10.871,59
Alemania	620,5	459,95
España	6.640,14	10.460,51
Francia	931,08	(212,58)
Gran Bretaña	(1,25)	105,89
Holanda	(50,49)	57,81
TOTAL	15.158,55	18.110,90

Finalmente, el importe de las subvenciones de explotación recibidas en el ejercicio 2019 por Minersa asciende a 1.027 miles de euros (47 miles de euros en 2018). En cuanto a las subvenciones de capital recibidas en el ejercicio 2019 el importe de las mismas resulta inmaterial.

Referencias a contenidos establecidos por la Ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad, incluidos en el Estado de Información No Financiera de Minersa

El presente estado de información no financiera se ha elaborado tomando como criterios los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad. Para su elaboración, se ha tomado de referencia los Estándares GRI para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (2016). El uso de los Estándares GRI se ha hecho de manera selectiva por lo que el presente informe no constituye un informe de conformidad con GRI. Los estándares utilizados se detallan debajo de la tabla de referencias.

Para la elaboración de este informe y la selección de los contenidos relevantes se ha realizado previamente un análisis de materialidad para determinar a partir de los contenidos requeridos por la citada Ley, qué contenidos corresponde incluir detalladamente y aquellos para los que por la falta de sistemas de información adecuados o por la baja relevancia de estos en el negocio de la organización se incluye una explicación de los motivos de su omisión.

Contenidos básicos	Página / Referencia
Descripción del modelo de negocio	EINF-2-4
Marcos utilizados	EINF-20
Riesgos relacionados con las cuestiones del EINF	EINF-5
Medio Ambiente	
Información detallada	EINF-6
Contaminación	EINF-6
Economía circular y prevención y gestión de residuos	EINF-7
Uso Sostenible de Recursos: Agua	EINF-7
Uso Sostenible de Recursos: Materiales	EINF-8
Uso Sostenible de Recursos: Energía	EINF-8
Uso Sostenible de Recursos: Eficiencia energética	EINF-8
Cambio Climático: Emisiones de GEI	EINF-9
Cambio Climático: Adaptación	EINF-9
Cambio Climático: Metas de emisiones GEI	EINF-9
Protección de la biodiversidad: Medidas	EINF-9
Protección de la biodiversidad: Impactos	EINF-9
Social y Laboral	
Empleo: Número de empleados	EINF-10
Empleo: Modalidades contratos de trabajo	EINF-11
Empleo: Número de despidos	EINF-11
Empleo: Remuneraciones	EINF-11
Empleo: Brecha salarial	EINF-12
Empleo: Remuneración de consejeros y directivos	EINF-12
Empleo: Desconexión laboral	EINF-12
Empleo: Discapacidad	EINF-14
Organización del trabajo	EINF-12
Organización del trabajo: Absentismo	EINF-12

Organización del trabajo: Conciliación	EINF-12
Salud y Seguridad: Condiciones	EINF-12-13
Formación	EINF-13
Igualdad	EINF-14
Sociedad	
Compromisos con el desarrollo sostenible	EINF-17-18
Subcontratación y proveedores	EINF-18
Consumidores: salud y seguridad	EINF-18
Consumidores: reclamos	EINF-18
Consumidores: Información fiscal	EINF-19
Derechos Humanos	
Due diligence de Derechos Humanos	EINF-15
Riesgos y medidas	EINF-15
Libertad de asociación y negociación colectiva	EINF-15
Discriminación en el empleo	EINF-15
Trabajo forzoso e infantil	EINF-15
Corrupción	
Prevención de corrupción y soborno	EINF-16
Prevención de blanqueo de capitales	EINF-16
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	EINF-16

Este material hace referencia a Contenidos parciales de los siguientes estándares GRI

- 205: Lucha contra la corrupción
- 301: Materiales
- 302: Energía
- 303: Agua
- 304: Biodiversidad
- 305: Emisiones
- 306: Efluentes y residuos
- 401: Empleo
- 402: Relación trabajador-empresa
- 403: Salud y seguridad en el trabajo
- 404: Formación y educación
- 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406: No discriminación
- 407: Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408: Trabajo infantil
- 409: Trabajo forzoso u obligatorio
- 412: Evaluación de los derechos humanos
- 413: Comunidades locales
- 414: Evaluación social de los proveedores

Getxo, 25 de Marzo de 2020

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA (CONSOLIDADO) DE MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S.A. (Y SOCIEDADES DEPENDIENTES) DEL EJERCICIO 2019

A los accionistas de Minerales y Productos Derivados, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (Consolidado) (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2019, de Minerales y Productos Derivados, S.A. (y sociedades dependientes) (en adelante Minersa o la entidad o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión de Minerales y Productos Derivados, S.A.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del grupo, así como su contenido, es responsabilidad de los Administradores. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la entidad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Registro de Economistas Auditores (REA) del Consejo General de Economistas de España (CGEE).

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la entidad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones a través de medios electrónicos con el personal de la entidad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y para obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 en función del análisis de materialidad realizado por la entidad, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en la evidencia obtenida, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Minerales y Productos Derivados, S.A. (y sociedades dependientes) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2019 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI.

Otras cuestiones

Llamamos la atención respecto de lo señalado en la memoria adjunta, en la que los administradores hacen mención al hecho posterior en relación con la emergencia sanitaria asociada a la propagación del Coronavirus COVID-19 y las principales consecuencias identificadas a la fecha de formulación de las cuentas anuales, considerando las medidas adoptadas por el Gobierno de España en el(los) Real(es) Decreto(s) 463/2020, de 14 de marzo (y 8/2020 de 17 de marzo), así como las dificultades que conlleva la estimación de los potenciales impactos que podría tener esta situación. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos o jurisdicciones.



27 de marzo de 2020,

Crowe Accelera Management, S.L.

Luis D. Piacenza, Socio.